

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА
о результатах итогового анкетирования уровня удовлетворенности Программой
наставничества за 2024-2025 учебный год

В мае месяце 2025 года было проведено итоговое анкетирование среди участников Программы наставничества МБОУ «СОШ №80», наставников и наставляемых.

Цель исследования — оценить уровень удовлетворенности участников программой, выявить сильные стороны и области для улучшения.

Общее количество респондентов: 22 человека.

Из них **наставников**: 11 педагогов

Наставляемых: 11 педагогов.

Анализ анкет **наставляемых** показал следующие результаты:

Всем наставляемым было комфортно общаться с наставником, все чувствовали поддержку со стороны своего наставника и считают, что встречи в рамках программы были интересными и полезными.

Наставляемые, довольны совместной работой с наставником.

Особенно ценен был для всех в программе - процесс общения.

Никто не внес никаких предложений что-то изменить в программе.

Большинство согласилось участвовать и дальше в программе.

Анализ анкет **наставников** показал следующие результаты:

Всем наставникам было комфортно общаться с наставляемыми.

«Наставники - педагоги» чувствовали себя комфортно и уверенно как во время личных встреч, так и во время групповых.

Наставники оценили эффективность своего сотрудничества на 100%.

План индивидуального развития наставляемого удалось осуществить в среднем на 98%.

Ожидания от участия в Программе наставничества на 100% оправдались у наставников.

Особенно ценно было в программе: обмен опытом, умение находить общий язык и компромиссы.

100% опрошенных считают, что совместная работа с наставляемым была для них полезна, потому что они узнали что-то новое и интересное.

Выводы:

1. В целом, работу по программе наставничества можно считать удовлетворительной.
2. Каждый участник программы — как наставники, так и наставляемые — получил бесценный личный опыт, который будет полезен ему на протяжении всей его трудовой деятельности.
3. Программа наставничества оказалась очень полезной как для развития профессиональных компетенций, так и для укрепления командного духа. Участники отмечают важность личного взаимодействия и обмена опытом.