

План мероприятий (дорожная карта) внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников обучающихся в МБОУ «СОШ №80»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат , вид документа
I. Подготовка условий для запуска программы наставничества в МБОУ «СОШ №80»				
<i>1.Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества</i>				
1.1	Информирование педагогов, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы наставничества, сбор предварительных запросов обучающихся, педагогов, молодых специалистов	Январь	Директор, Заместители директора	Протоколы педагогических, родительских, ученических советов
1.2	Определение заинтересованной в наставничестве аудитории внутри и вовне школы (выпускники, работодатели и др.)	Январь-февраль	Директор, администрация	База участников реализации целевой модели наставничества
1.3	Определение цели, задач, ролевых моделей наставничества, ожидаемых результатов	Февраль	Директор, Заместители директора	
1.4	Создание организационных условий для осуществления программы наставничества: назначение куратора; формирование команды; привлечение ресурсов и экспертов для оказания поддержки	Февраль	Директор, Заместители директора	Приказ
1.5	Создание творческой группы для координации работ и концентрации ресурсов	Февраль	Директор, Заместители директора	Приказ о создании творческой группы по реализации Программы наставничества
1.6	Создание страницы на сайте школы	Март	Администратор сайта	Наполнение сайта
1.7	Разработка модели сетевого или иного взаимодействия партнеров в осуществлении	Март	Куратор целевой модели	Раздел программы наставничества в школе

	наставнической деятельности		наставничества	
2. Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №80»				
1.2.1	Издание распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся	Март	Директор, Заместители директора	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся
1.2.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	до 15 марта 2022 г	Директор, Заместители директора	Приказ о назначении куратора
1.2.3	Разработка «Положения о Системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации» и дорожной карты	до 31 марта 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	Пакет положения и дорожной карты
1.2.4	Разработка Программы наставничества	до 31 марта 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	Программа наставничества
II. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах				
2.1	Участие в реализации муниципальной программы повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Куратор целевой модели наставничества	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
III. Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ №80»				
3.1	Формирование базы <i>наставляемых</i> на 2022-2023 учебный год: - сбор данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, педагог-психолог, профориентационные тесты и др.), - сбор запросов наставляемых - уточняющий анализ потребностей, наставляемых в развитии тех или иных	до 15 марта 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	База наставляемых с перечнем запросов

	компетенций и/или личностных качеств (посредством анкетного опроса, интервью, наблюдения и др.).			
3.2	<p>Формирование базы <i>наставников</i> на 2022-2023 учебный год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сбор письменных заявлений кандидатов в наставники; - рассмотрение кандидатур в наставники - заполнение анкет наставников; - собеседования с кандидатами в наставники - формирование портфолио наставника - создание базы данных потенциальных наставников; - обращение к работодателям от школы с письмами о совместном осуществлении проекта по наставничеству; - заключение соглашения о сотрудничестве с партнером-работодателем; - заполнение анкеты ожиданий наставников организацией наставнической деятельности в школе на "входе" внедрения целевой модели наставничества. 	до 15 марта 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	База наставников с перечнем запросов
3.3	<p>Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории:</p> <p>Регулярные встречи наставника и наставляемого:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первая, организационная, встреча наставника и наставляемого (встреча-знакомство); организация регулярных встреч наставника и наставляемого с обязательным заполнением форм обратной связи по завершении каждой встречи (возможно заполнение онлайн-дневника); - проведение групповой рефлексии; 	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Куратор целевой модели наставничества	Реализация программ наставничества

	<ul style="list-style-type: none"> - обмен опытом; - обсуждение (при необходимости) возникших проблем; - организация итоговых встреч: - заключительная встреча наставника и наставляемого - групповая заключительная встреча всех пар и групп наставников и наставляемых 			
IV. Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «СОШ №80»				
4.1	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	Ноябрь 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	Участие в Форуме
4.2	Участие в открытом городском конкурсе «НАСТАВНИК +НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	Декабрь 2022г.	Куратор целевой модели наставничества	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте Центра и интернет-сообщества педагогов.
4.3	Принять участие в публикации лучших практик наставничества	В течение года	Куратор целевой модели наставничества	Размещение материалов на сайте
4.4	<p>Изучение обратной связи для промежуточной оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками; - трансляция промежуточных результатов программы партнерам для потенциального вовлечения в будущий цикл программы; - размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах школы 	В течение года	Куратор целевой модели наставничества	Размещение материалов на сайте
4.5	Создание условий для представителей школы в муниципальных, региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях;	В течение года	Куратор целевой модели наставничества	Участие в конкурсах

	- составление резюме завершения взаимодействия наставника с наставляемым; - заполнение анкеты куратора целевой модели наставничества на "выходе"			
V. Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «СОШ №80»»				
5.1	Своевременное обеспечение информации для внесения в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о реализации программ наставничества	В соответствии со сроками, устанавливаемым и Минпросвещения России	Куратор целевой модели наставничества	Внесены данные в формы ФСН
5.2	Принять участие в организации персонифицированного учета наставников и наставляемых	Март -декабрь 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся вразличные формы наставничества
5.3	Проведение внутреннего мониторинга по реализации эффективности программ наставничества	Март- декабрь 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
5.4	Анализ результатов мониторинга состояния внедрения иреализации Программы наставничества	Апрель 2022 г	Куратор целевой модели наставничества	Аналитическая справка
5.5	Мотивация и поощрение участников реализации Программы наставничества	Май, август 2022 г	Директор, Куратор целевой модели наставничества	Грамоты, благодарности, денежные вознаграждения